

INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Periodo 1 de febrero de 2014 a 31 de enero de 2015

La evaluación de desempeño laboral con el objetivo de medir los resultados alcanzados en el ejercicio de las funciones de empleo y la manera de lograrlo como contribución a las metas institucionales, en el Área Metropolitana de Bucaramanga aplica para los funcionarios de carrera administrativa y de periodo de prueba.

En el periodo 1 febrero de 2014 a 31 de enero de 2015 la planta de personal estaba conformada por 57 funcionarios de los niveles directivo, asesor, profesional, técnico y asistencial.

La evaluación en este periodo fue aplicada para 8 funcionarios de carrera administrativa que se encuentran ubicados en los niveles profesional, técnico y asistencial, de los cuales el 50% corresponde al nivel profesional y el 37.5% al nivel técnico. En este periodo no había personal en periodo de prueba.

Las evaluaciones fueron realizadas dentro de los términos establecidos por la ley, tanto las semestrales como definitivas. Las calificaciones fueron remitidas a la Secretaría General en los formatos debidamente diligenciados con el porcentaje de logro alcanzado.

La calificación promedio de las evaluaciones semestrales y definitivas arrojó en promedio calificación del nivel destacado

De otra parte, se subraya que el **87.5%** de los evaluados alcanzó una calificación definitiva de **nivel destacado** y solo el **12.5%** **nivel satisfactorio**.

La calificación promedio alcanzada por grupo en cada nivel fue Destacada, como se refleja en el siguiente cuadro:

NIVEL	CALIFICACION PRIMER SEMESTRE	CALIFICACION SEGUNDO SEMESTRE	CALIFICACION DEFINITIVA
NIVEL PROFESIONAL	45%	45%	90%
NIVEL TÉCNICO	48%	48%	96%
NIVEL ASISTENCIAL	45%	47%	92%

Es necesario mencionar que en este periodo evaluado no reposan evaluaciones de los funcionarios JHON FREDDY AMAYA BAUTISTA, quien hasta el mes de marzo estaba en comisión en otro cargo y JAIME ALDEMAR DIAZ SARMIENTO, quien actualmente se encuentra en comisión desempeñando el cargo de Subdirector de Transporte.