

**INFORME DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL**  
**1 DE FEBRERO DE 2017 – 31 ENERO DE 2018**

Dentro las responsabilidades asignadas al proceso de Gestión del Talento Humano, se encuentra la de liderar en la entidad la implementación del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores, para ello, mediante Comunicado de 11 de enero de 2017 – La Secretaria General del Área Metropolitana de Bucaramanga informó a los evaluadores y evaluados sobre la responsabilidad de realizar nueva concertación de compromisos laborales de la vigencia 1 de febrero de 2017 a 31 de enero de 2018, dentro de los términos, condiciones y plazos establecidos en el Acuerdo 565 de 25 de enero de 2016.

De igual manera, mediante comunicado de 27 de julio de 2017, se dieron las directrices a los evaluadores con relación a la primera evaluación de desempeño laboral parcial semestral al igual que el procedimiento para la evaluación parcial semestral, y calificación; y mediante comunicado de fecha 16 de enero de 2018 se impartieron las directrices para la segunda evaluación parcial semestral y calificación definitiva del periodo 1 de febrero de 2017 a 31 de enero de 2018, al igual que se recordó la fecha para la concertación de los nuevos compromisos laborales para el periodo 1 de febrero de 2017 a 31 de enero de 2018.

La consolidación de las evaluaciones y calificaciones de desempeño laboral de la vigencia 2017 – 2018 mostró que para este periodo se cuenta con un total de 9 funcionarios inscritos en Carrera Administra Administrativa con la siguiente distribución por niveles:

NIVEL	NÚMERO DE FUNCIONARIOS	PROPORCIÓN
Profesional	5	56%
Técnico	3	33%
Asistencial	1	11%
TOTAL	9	100%

La distribución funcional (apoyo – misional), de los funcionarios de carrera administrativa es de 4 de apoyo y 5 misionales, con una proporción de 44% y 56%, respectivamente.

Del consolidado de la evaluación de desempeño laboral de los funcionarios inscritos en carrera administrativa para el periodo 1 de febrero de 2017 a 31 de enero de 2018 se observa que el 55.56 % de los funcionarios obtuvo calificación sobresaliente, es decir el

rango de calificación estuvo entre 95% y 100%; el 44.44 % de los funcionarios alcanzaron calificación destacada, entre el 85% y el 94%.

NIVEL	NÚMERO DE EVALUADOS	SOBRESALIENTE MAYOR O IGUAL A 95%	DESTACADO 80% - 94%	SATISFACTORIO 66% y menor que 80%	NIVEL NO SATISFACTORIO: MENOR DE 65%
PROFESIONAL	5	80%	20%	0%	0%
TÉCNICO	3	0%	100%	0%	0%
ASISTENCIAL	1	0%	100%	0%	0%

La calificación promedio general fue de 94.97 % y la calificación media por niveles fue: Nivel profesional: 96.55%, nivel técnico: 93.1% y nivel asistencial: 9.64%

NOMBRE	NIVEL	CALIFICACION	PROMEDIO
NELLY PATRICIA MARÍN RODRÍGUEZ	PROFESIONAL	100%	96.55%
EDNA YANETH CAICEDO PORTILLA	PROFESIONAL	97.40%	
LUZ MARINA SALCEDO VILLAMIZAR	PROFESIONAL	92.00%	
RUTH YANETH CORDERO VILLAMIZAR	PROFESIONAL	96.81%	
RAQUEL MARTÍNEZ GARCIA	PROFESIONAL	96.56%	
LUIS EDUARDO DÍAZ GUZMÁN	TÉCNICO	92.55%	93.1%
GIOVANNI FIALLO GARCÍA	TÉCNICO	92.55%	
JESÚS OSVALDO LÓPEZ RODRÍGUEZ	TÉCNICO	94.19%	
CARLOS ORLANDO TRILLOS PICÓN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	92.64.5%	97.5%