

INFORME DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL
1 DE FEBRERO DE 2016 – 31 ENERO DE 2017

Dentro las responsabilidades asignadas al proceso de Gestión del Talento Humano, se encuentra la de liderar en la entidad la implementación del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores, para ello, mediante Comunicado de 11 de enero de 2017 – La Secretaria General del Área Metropolitana de Bucaramanga informó a los evaluadores y evaluados sobre la responsabilidad de realizar la evaluación correspondiente al segundo semestre y calificación definitiva de la vigencia 2016- 2017, de teniendo en cuenta el sistema tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores de Carrera Administrativa y en periodo de prueba de la CNSC definido mediante Acuerdo 137 de 14 de enero de 2010, y la nueva concertación de compromisos laborales de la vigencia 1 de febrero de 2017 a 31 de enero de 2018, dentro de los términos, condiciones y plazos establecidos en el Acuerdo 565 de 25 de enero de 2016.

Así mismo, durante el periodo de evaluación y calificación de desempeño (2016 – 2017) y concertación de compromisos laborales (2017 – 2018) se realizó acompañamiento a los evaluadores y evaluados con el fin de dar cumplimiento establecido en la norma.

La consolidación de las evaluaciones y calificaciones de desempeño laboral de la vigencia 2016 – 2017 mostró que para este periodo se cuenta con un total de 9 funcionarios inscritos en Carrera Administra Administrativa con la siguiente distribución por niveles:

NIVEL	NÚMERO DE FUNCIONARIOS	PROPORCIÓN
Profesional	5	56%
Técnico	3	33%
Asistencial	1	11%
TOTAL	9	100%

La distribución funcional (apoyo – misional), de los funcionarios de carrera administrativa es de 4 de apoyo y 5 misionales, con una proporción de 44% y 56%, respectivamente.

Del consolidado de la evaluación de desempeño laboral de los funcionarios inscritos en carrera administrativa para el periodo 1 de febrero de 2016 a 31 de enero de 2017 se observa que el 67.7% de los funcioneros obtuvieron calificación sobresaliente es decir el rango de calificación estuvo entre 95% y 100%; El 33.3 % de los funcionarios alcanzaron calificación destacada, entre el 85% y el 94%.

NIVEL	NÚMERO DE EVALUADOS	SOBRESALIENTE MAYOR O IGUAL A 95%	DESTACADO 80% - 94%	SATISFACTORIO 66% y menor que 80%	NIVEL NO SATISFACTORIO: MENOR DE 65%
PROFESIONAL	5	40%	60%	0%	0%
TÉCNICO	3	0%	100%	0%	0%
ASISTENCIAL	1	0%	100%	0%	0%

La calificación promedio general fue de 94.5% y la calificación media por niveles fue: Nivel profesional: 93%, nivel técnico: 96% y nivel asistencial: 97.5

NOMBRE	NIVEL	CALIFICACION	PROMEDIO
NELLY PATRICIA MARÍN RODRÍGUEZ	PROFESIONAL	97%	93%
EDNA YANETH CAICEDO PORTILLA	PROFESIONAL	95%	
LUZ MARINA SALCEDO VILLAMIZAR	PROFESIONAL	93%	
RUTH YANETH CORDERO VILLAMIZAR	PROFESIONAL	90%	
RAQUEL MARTÍNEZ GARCIA	PROFESIONAL	90%	
LUIS EDUARDO DÍAZ GUZMÁN	TÉCNICO	96%	96%
GIOVANNI FIALLO GARCÍA	TÉCNICO	96%	
JESÚS OSVALDO LÓPEZ RODRÍGUEZ	TÉCNICO	96%	
CARLOS ORLANDO TRILLOS PICÓN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	97.5%	97.5%